

ГК «Зелёный сад – наш дом» — крупная строительная компания Рязанской области, основанная в 2000 г., один из ведущих девелоперов региона. Портфель включает девелоперские проекты в сегментах жилой недвижимости бизнес- и комфорт-класса и коммерческой недвижимости; компания реализует масштабные проекты комплексного развития территории, жилищного строительства, возведения объектов городской и социальной инфраструктуры. За 25 лет построено 42 жилых комплекса в Рязани и г. Жуковском Московской области. Численность персонала — более 1000 чел..

Группа компаний «Зелёный сад – наш дом» строит свою деятельность на основе комплексного и системного подхода к участию в социально-экономическом развитии Рязанской области. Реализуемые компанией проекты напрямую способствуют выполнению ключевых показателей, установленных национальными целями развития России до 2030 г. В рамках новых национальных проектов, стартовавших в 2025 г., компания выступает не только как девелопер, но и как интегратор, обеспечивающий синергию между государственными программами, инфраструктурным развитием и повышением качества жизни населения.

Достижение стабильных финансово-экономических результатов даёт возможность последовательно наращивать общественную ценность. Основными направлениями реализации данной цели являются вложения в развитие человеческого капитала, гарантирование высоких стандартов охраны труда, улучшение социального климата и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Общественная значимость программы обусловлена тем, что компания не ограничивается строительством жилья, а выстраивает долгосрочные отношения с ключевыми заинтересованными группами граждан, включая армию и социально уязвимые категории. Ключевые направления благотворительной и социальной деятельности включают заботу о детях, помощь спортивным организациям, строительство социальных объектов, помощь военным организациям и бойцам СВО, патриотические мероприятия, сохранение культурного наследия страны, заботу об экологии, сотрудничество с профильными ссузами и вузами, поддержку выдающихся деятелей города и области.

Применение ответственных бизнес-практик усиливает операционную устойчивость и способность организации адаптироваться к изменяющимся внешним условиям. Компания является участником Социальной хартии российского бизнеса. Ключевые принципы работы закреплены в корпоративных документах стратегического планирования:

- Стратегия развития компании;
- политики в области качества, охраны труда и экологии;
- социальная и благотворительная политика.

Эти документы предполагают:

- обязательное включение в проекты элементов социальной инфраструктуры и благоустройства;
- приоритет энергоэффективных и экологических решений;
- партнёрство с государством в реализации национальных и региональных программ;
- системную работу с персоналом и местными сообществами;
- публичную отчётность — годовой отчёт об устойчивом развитии.

Проект способствует достижению национальных целей развития «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Устойчивая и динамичная экономика», «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», «Технологическое лидерство» и «Экологическое благополучие», решению задач национальных проектов «Продолжительная и активная жизнь», «Инфраструктура для жизни», «Эффективная и конкурентная экономика», «Молодёжь и дети», «Технологическое лидерство» и «Экологическое благополучие» и направлен на достижение Целей в области устойчивого развития: ЦУР 3 «Хорошее здоровье и благополучие», ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия», ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 9 «Инфраструктура, индустриализация и инновации», ЦУР 11 «Устойчивые города и населенные пункты» и ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Программа ГК «Зелёный сад – наш дом» направлена на комплексное развитие городов присутствия (Рязань, Жуковский) через ответственное строительство, развитие социальной и экологической инфраструктуры, поддержку обороноспособности и гражданского общества. Стратегическая цель — обеспечить устойчивое и безопасное развитие региона, сочетая строительство современного жилья, создание общественных пространств, поддержку культуры, спорта и образования, улучшение экологической ситуации в регионах присутствия, а также прямой вклад в достижение национальных целей РФ и ЦУР ООН. Основные задачи:

- строительство и реконструкция жилых кварталов, формирование комфортной городской среды;
- создание и модернизация объектов социальной инфраструктуры, включая проблемные и убыточные; принятие на себя значительной части социальной нагрузки региона;
- развитие программы экологической ответственности;
- системная поддержка патриотических, культурных и просветительских инициатив;
- содействие укреплению обороноспособности страны и безопасности региона;
- обеспечение устойчивой занятости и развития человеческого капитала.

Основные целевые группы программы:

- жители Рязани и Жуковского — нынешние и будущие владельцы жилья, пользователи построенных социальных и рекреационных объектов;
- сотрудники компании и их семьи (более 1000 человек), получающие стабильную занятость, бесплатное обучение, социальные гарантии и участие в корпоративных социальных проектах;
- студенты и выпускники вузов и ссузов — ежегодно компания организует более 150 мест для практики и стажировок, лучших выпускников включают в кадровый резерв;
- уязвимые категории населения: беженцы из ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей, семьи военнослужащих, жители населённых пунктов в районах области, получающие социальные объекты;
- Вооружённые силы РФ и воинские части региона, получающие инфраструктурную, техническую и материальную поддержку;
- органы государственной власти и местного самоуправления — партнёры в реализации национальных и региональных программ развития, переселения граждан, развития спорта и культуры.

Сроки реализации: система стратегического планирования охватывает краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные горизонты — от годовых планов по вводу жилья и социальных объектов до многолетних программ развития городской среды, спорта, культуры и экологических инициатив.

Система управления программой

Управление программой устойчивого развития и реализации национальных целей осуществляют Совет директоров и высшее руководство ГК, определяющие стратегические приоритеты и утверждающие ключевые проекты; управляющий директор, курирующий проектирование, строительство, управление жилым фондом и социальными инициативами; функциональные подразделения — служба строительства и КРТ-проектов, департамент социальных и благотворительных проектов, HR-команда, финансово-экономическая служба, подразделения по работе с органами власти и общественными организациями.

Для каждого крупного проекта — жилого комплекса, социального объекта, военного или гуманитарного проекта — формируются проектные команды с назначением ответственных руководителей. Финансирование осуществляется за счёт собственных средств и привлечённых ресурсов. Учёт финансовых и нефинансовых показателей ведётся в рамках годового отчёта и внутренней управленческой отчётности; в компании поддерживается система морального и материального поощрения сотрудников, участвующих в социально значимых и оборонных проектах.

Комплексное развитие территорий и городская среда

Флагманский проект компании — ЖК «Окская стрелка» в микрорайоне Борки. В его рамках ведётся строительство общегородской набережной, доступной всем категориям населения (безбарьерная среда), с пляжем и причалом, строительство парков и скверов, создание зелёных зон; на дворовой территории — детские и спортивные площадки, центр бытового обслуживания «Аммонит», новые детские сады и школы с терминалом для удобной встречи детей после занятий: логистическое разделение транспортных и людских потоков — пилотный проект в РФ. Компания реализует проекты комплексного развития территорий (КРТ), участвует в региональных программах по переселению граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, ведёт благоустройство дворов, парков, набережных и других общественных пространств, создаёт безбарьерную среду в жилых кварталах и общественных пространствах — пандусы, лифты, тактильная плитка.

Социальная инфраструктура

За 25 лет ГК «Зелёный сад – наш дом» построила 10 социальных объектов, в их числе Академия тенниса им. Н. Н. Озерова, физкультурно-оздоровительный комплекс «Метеор» в Михайлове, ледовая арена во Дворце спорта «Олимпийский», вертолётная площадка для Рязанской областной клинической больницы. В ноябре 2025 г. завершён проект по ремонту операционной и закупке дорогостоящего оборудования в больнице № 11 города Рязани. Компания участвует в достройке объектов социальной инфраструктуры за проблемными застройщиками и реализует убыточные, но социально необходимые проекты — например, Дом культуры в д. Ровное.

Экологическая ответственность

Масштабный проект экологической рекультивации реализован в микрорайоне Борки г. Рязани: за 1,5 года с территории бывшего шпалопропиточного завода вывезено 70 000 кубометров загрязнённого грунта, на общий проект рекультивации потрачено 180 млн руб. из собственных средств компании. Проект направлен на ликвидацию объекта

накопленного вреда окружающей среде, что напрямую соответствует задачам федерального проекта «Генеральная уборка».

В рамках программы реализован научный проект по воссозданию популяции краснокнижных птиц. Уже более пяти лет работает Рязанский дом белого аиста: с момента начала работы в 2019 г. в дикую природу выпущено более 40 аистов. Ежегодно компания высаживает более 100 деревьев, создаёт и сохраняет зелёные зоны на застраиваемых территориях.

Энергоэффективные и экологичные решения внедряются на объектах: в ЖК Pride Park реализовано вторичное использование дождевых стоков — в специальной ёмкости накапливаются осадки, которые после фильтрации используются для капельного полива растений и уборки мест общего пользования; на объекте ЖК «Еврокласс» в Рязани работают ветрогенераторы для частичного освещения общедомовой территории. В 2025 г. жителям микрорайона Борки бесплатно провели газ: по согласованию с жильцами, чьи дома были подключены к старой котельной на территории нового ЖК «Окская стрелка», в квартирах смонтирована система индивидуального отопления.

Занятость, кадры и ресоциализация

В 2023–2025 гг. компания продолжила сотрудничество с исправительными центрами УФСИН Рязанской области — в первую очередь в селе Шумашь под Рязанью, который был построен в 2022 г. силами ГК «Зелёный сад – наш дом». По закону о пробации осуждённые, переведённые на более лёгкий режим исправительного центра, имеют право работать: в компании трудятся около 200 человек из числа спецконтингента — на строительных площадках и в цехе оконного производства. После полного освобождения в компании остаются около 10 % бывших осуждённых против средних 3 % по стране.

Компания развивает сотрудничество с профильными вузами и ссузами Рязанской области: в ГК работают выпускники и студенты Рязанского технологического колледжа, Рязанского строительного колледжа, Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета. Молодые люди занимают как рабочие (каменщики, сварщики, подсобные рабочие), так и инженерные должности (сметчики, геодезисты, инженеры отдела капитального строительства). За новыми сотрудниками закрепляются опытные наставники. Направленная работа со студентами и выпускниками позволяет создать кадровый резерв, даёт молодым специалистам возможность найти себя в своём регионе и предотвращает отток кадров в столицу.

Спорт, культура и патриотическое воспитание

Для жителей Рязани и области регулярно проводятся праздники и спортивные соревнования. В 2024–2025 гг. состоялся масштабный сап-фестиваль «Рязанское Лукоморье»: в 2025 г. он собрал более 80 команд и 100 индивидуальных участников из Москвы, Рязани, Тулы, Воронежа, а участие сап-серферов из Беларуси придало празднику международный статус. Одновременно на берегу Борковского залива состоялся самый большой в Рязани бесплатный детский праздник — «Сказочное Лукоморье».

Компания на постоянной основе помогает школам № 73, 75, 76, 29, 46, на территории которых строятся спортивные площадки и проводятся праздники для жителей городских микрорайонов. С 2023 г. оказывается поддержка баскетбольной команде девушек «Оникс» школы № 75 — оплата поездок и приобретение спортивной формы; спортсменки успешно выступают на уровне ЦФО. В 2025 г. подопечными застройщика стали спортсмены Рязанской областной федерации джиу-джитсу: компания выступила спонсором поездки на чемпионат, первенство и Кубок мира в Таиланде, где рязанские спортсмены показали лучший результат среди регионов — 17 медалей разного достоинства в составе сборной России при общем результате сборной 34 медали. Для

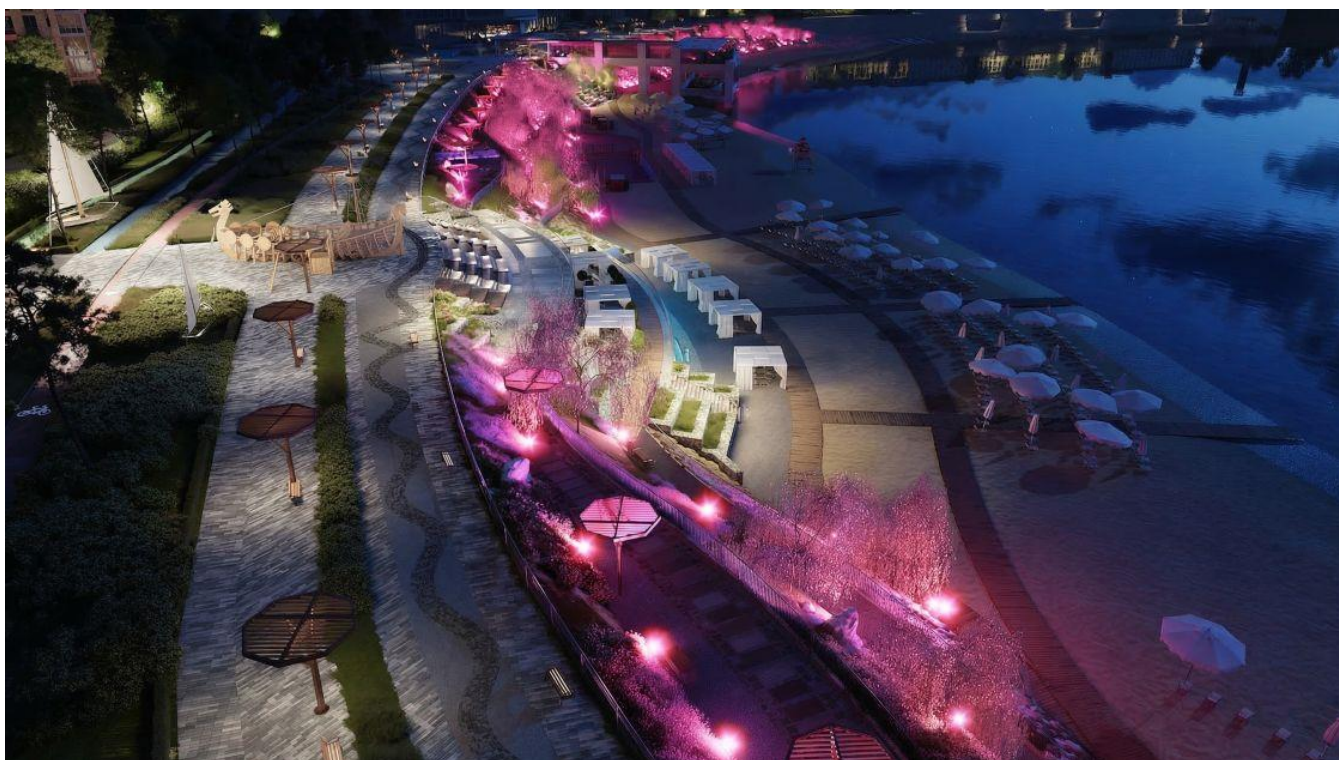
победителей в разных возрастных категориях компания учредила дополнительные денежные премии. В 2023–2025 гг. компания подарила квартиры выдающимся землякам, прославляющим Рязанскую область на всероссийском и международном уровнях.

Деятельность по возрождению и сохранению культурного наследия Рязанской области включает установку памятников, поддержку музеев и объектов культурного наследия: в 2024 г. при поддержке девелопера в Рязани на бульваре установлен памятник святому князю Олегу Рязанскому. Многолетнее сотрудничество связывает компанию с музеем-заповедником им. С. А. Есенина — в 2025 г. учреждению подарен садовый трактор для благоустройства газонов, а к 130-летию со дня рождения поэта музею преподнесён цикл картин «Есенинские женщины». Для продолжения восстановительных работ в Успенском Вышенском монастыре в 2025 г. начата работа над проектной документацией.

На постоянной основе компания помогает 137-му гвардейскому парашютно-десантному полку: регулярно отправляет в зону СВО необходимую технику, оказывает гуманитарную помощь беженцам и добровольцам, занимается строительством защитных сооружений и созданием учебной инфраструктуры для БПЛА-полигона. В 2010 г. по заказу руководства компании была сшита самая большая в стране георгиевская лента — в день 65-й годовщины Победы взвод курсантов пронёс её по центральным улицам города; на параде 2018 г. компанией был организован Марафон флагов городов-героев. Обе акции попали в Книгу рекордов России. В 2024–2025 гг. для сотрудников компании и их семей были организованы поездки в белорусский город-побратим Брест.

Сотрудничество и партнёрство

Программа опирается на широкое партнёрство: с Правительством Рязанской области, администрацией г. Рязани и муниципалитетами — совместная реализация федеральных и региональных программ строительства, переселения, развития спорта и культуры, укрепления обороноспособности; с Министерством спорта РФ, Минстроем Рязанской области, УФСИН России — выполнение государственных контрактов, создание исправительного центра, использование труда осуждённых в целях их ресоциализации; с воинскими частями и военными учебными заведениями; с образовательными, культурными, музейными и религиозными организациями — попечительство, поддержка мероприятий, совместные патриотические проекты. Обратная связь фиксируется в благодарственных письмах, наградах, совместных соглашениях и регулярном приглашении компании к участию в новых государственных и общественных инициативах.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- Введено в эксплуатацию более 40 многоквартирных домов, реализовано более 200 квартир в рамках программы переселения граждан.
- Реализованы крупные социальные проекты: приобретение оборудования и капитальный ремонт операционной в Рязанской городской больнице № 11, ФОК «Метеор», ледовая арена, Академия большого тенниса, вертолётная площадка для областной больницы, Дом культуры в д. Ровное, исправительный центр на 50 человек.
- За 1,5 года с территории бывшего шпалопродиточного завода в микрорайоне Борки вывезено 70 тыс. кубометров загрязнённого грунта; на проект рекультивации потрачено 180 млн руб. собственных средств.
- Ежегодно высаживается более 100 деревьев; предоставляется более 150 мест практики для студентов с возможностью последующего трудоустройства.
- 168 студентов прошли практику в компании и заключили целевые договоры; сформирована специализированная женская бригада сварщиков.
- Общий объём помощи ВС РФ, воинским частям, беженцам и добровольцам по линии СВО — 162,31 млн руб., включая более 12,26 млн руб. прямой финансовой помощи на амуницию, средства связи и БПЛА.
- Построены и введены в эксплуатацию защитные сооружения аэродрома «Дягилево», поставлено 30 000 куб. м песка, арендована спецтехника, приобретён фронтальный погрузчик, изготовлено 100 тепловых муляжей, поставлены мотоциклы, жилеты с подогревом, носилки и широкий набор ТМЦ.
- С 2019 г. в дикую природу выпущено более 40 аистов в рамках проекта «Рязанский дом белого аиста».

Качественный эффект программы: укреплена безопасность региона; повысилось качество городской среды — новые жилые комплексы и социальные объекты задали стандарт комфортного и безопасного проживания, многие дома удостоены

профессиональных наград; существенно улучшилась экологическая ситуация в микрорайоне Борки — после вывоза загрязнённого грунта повысился индекс качества воздуха, на территории строящегося ЖК поселились новые виды птиц; повышено качество подготовки кадров за счёт дуального обучения — теория в колледже и практика на производстве; развита система патриотического и гражданского воспитания. Долгосрочный эффект выражается в повышении инвестиционной привлекательности региона, росте занятости, укреплении социальной сплочённости, развитии туризма и формировании позитивного образа Рязанской области как территории с высоким уровнем социальной и экологической ответственности бизнеса.

Планы дальнейшего развития

- Создание «Парка птиц» на территории Борковского затона в Рязани — масштабирование проекта «Рязанский дом белого аиста».
- Продолжение строительства общегородской набережной с пляжем и причалом, парков, скверов и зелёных зон в рамках проекта «Окская стрелка».
- Продолжение восстановительных работ в Успенском Вышенском монастыре: упорядочение пространства монастырского двора с созданием безбарьерной среды для маломобильных групп населения, работа по созданию охранной зоны возле Богоявленского храма в микрорайоне Борки.

Программа устойчивого развития ГК «Зелёный сад – наш дом» вошла в число лучших программ в специальной номинации для компаний с выручкой до 50 млрд руб. «За высокий уровень социально-экологической ответственности и вклад в достижение национальных целей»: ответственная деловая практика компании отмечена Дипломом Национальной премии «Лидеры ответственного ведения бизнеса» 2025 г. Результаты подтверждаются многочисленными наградами от органов государственной власти, профессиональных сообществ и профсоюзов, высокими результатами проектов в профессиональных конкурсах — ТОП-ЖК, почётный знак «Дом образцового содержания». Две патриотические акции компании — самая большая в стране георгиевская лента и Марафон флагов городов-героев — попали в Книгу рекордов России.

2026 г.